SKJERN BANK

Bæredygtighed og samfundsansvar

ESG-RAPPORT 2021

STATUS PÅ BÆREDYGTIGHED I SKJERN BANK

CO_2-udledning	CO_2-neutral på bankens eget forbrug. Dette er opnået via strøm fra danske vindmøller ved køb af oprindelsescertifikat, samt klima-kompenserende bidrag til bæredygtige projekter i 3. verdenslande.
Energiforbrug	Reduktion af elforbruget over de seneste år samt generelt stagnerende varme og vandfor-brug på trods af stigende aktivitet.
Print	Fysiske print er i 2021 reduceret med 27 % i forhold til 2020 – og 48 % i forhold til 2019.
Medarbejder-tilfredshed	Høj medarbejdertilfredshed – 96,3 % af medarbejderne er glade for og stolte af at være ansatte i Skjern Bank.
Lokalt engagement	Fortsat stort lokalt bidrag til lokalområderne via sponsorater til mere end 400 foreninger/begi-venheder o.lign.
Produkter	Implementering og udvikling af en række produkter og tiltag med fokus på bæredygtig udvikling indenfor investering, pension, forsik-ring, bolig samt bankens egne miljølån.

Denne ESG-rapport er en redegørelse for bæredygtighed og samfundsansvar i Skjern Bank og dækker regnskabsperioden 1. januar til 31. december 2021. Rapporten udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar og er udarbejdet i henhold til Regnskabsbekendtgørelsen §135 og danner grundlaget for den sammenfatning, der kan læses i ledelsesberetningen i Årsrapporten 2021.

INDHOLD

Bæredygtighed i Skjern Bank 4

Præsentation 5

Kundefokus og bæredygtige produkter 6

- Investering 6
- BankInvest 7
- Sparinvest 8
- Handlingsplan for reduktion af CO_2-aftrykket fra investeringsprodukter 9
- Pension 11
- Realkredit 12
- Forsikringer 13
- Skjern Banks finansieringsmuligheder til bæredygtige tiltag 13

Promovec bygger nyt bæredygtigt hovedkontor 15

Strandbygaard stiller store krav til bæredygtighed 16

Miljøforhold internt i Skjern Bank 17

Sociale forhold 19

Skjern Banks samarbejdspartnere i lokalområdet 20

Medarbejdere 21

Ledelsesmæssige forhold 23

Status på FN's verdensmål og punkterne fra Bæredygtig Finans 25

Øvrige indsatser 26

Punkter fra Forum for Bæredygtig Finans 27

ESG-nøgletal 31

Definitioner på ESG-nøgletal 32

BÆREDYGTIGHED I SKJERN BANK

- et naturligt og vigtigt fokus

Bæredygtighed er – med rette – et stort fokusområde i vores alles hverdag. I Skjern Bank ønsker vi at udnytte vores rolle i samfundet til på bedste vis at bidrage til en bæredygtig udvikling.

Vores indsats bygger på udvalgte af FN's 17 verdensmål, og som medlem af Finans Danmark støtter vi desuden fuldt op om de 20 anbefalinger som Forum for Bæredygtig Finans har formuleret for den finansielle sektor – og som omhandler:

- Miljøforhold (E – Environment)
- Sociale forhold (S – Social)
- Ledelsesmæssige forhold (G – Governance)

Disse forhold udgør samlet ESG-begrebet, og i denne rapport beskrives, hvordan Skjern Bank arbejder med at bidrage til den bæredygtige udvikling.

I Skjern Bank kan vores fokus på bæredygtighed overordnet opdeles i to spor.

1: Vores indflydelse på vores interessenter, herunder særligt vores kunder.
2: Banken som virksomhed.

Skjern Bank er i det store billede ikke en virksomhed, hvortil der er knyttet en høj miljøbelastning eller kritiske sociale/menneskeretslige udfordringer. Det væsentligste bidrag til den bæredygtige udvikling skal derfor ske via rådgivning og finansielle løsninger til vores kunder, så de derigennem har fokus på og vælger bæredygtige løsninger i et niveau, der er aktuelt for den enkelte.

Nøglen til dette er vores hold af gode medarbejdere, hvor vi med stor glæde, stolt- og ydmyghed kan konstatere, at over 96 % i meget høj grad eller høj grad mener, at Skjern Bank er et godt sted at arbejde - og er stolte af det.

Tilsvarende vil banken fortsat leve op til vores sociale ansvarlighed i lokalområderne, som vi er en del af og bidrager aktivt til udviklingen af, også når det kommer til støtte af og engagement i bæredygtige tiltag.

Banken vil fortsætte bestræbelserne på at leve op til de stigende lovkrav og forventninger til banken som pengeinstitut, herunder yde en maksimal indsats vedr. bekæmpelse af økonomisk kriminalitet og hvidvask.

På trods af bankens relativt lave miljøbelastning ser vi det helt naturligt, at vi fortsætter med at reducere ressourceforbruget – med det mål at blive CO_2-neutrale - i første omgang via klimakompenserende initiativer. Ligeledes ønsker vi fortsat at være en attraktiv arbejdsplads med høj medarbejdertilfredshed.

For at sætte yderligere fokus på Skjern Banks bidrag til den bæredygtige udvikling har vi i løbet af 2021 afsat yderligere ressourcer til området. Denne rapport er et led i den proces, og vi ønsker med rapporten, at beskrive nogle af bankens bidrag til den bæredygtige udvikling og give en status på arbejdet med punkterne fra Forum for Bæredygtig Finans.

For at skabe sammenlignelighed til andre virksomheder indeholder rapporten desuden ESG-nøgletallene defineret af Nasdaq Copenhagen, Finansforeningen og FSR – Danske Revisorer.

Rapporten udgør bankens første ESG-rapport, som ligeledes vil udgøre bankens redegørelse for samfundsansvar.
I Skjern Bank ser vi frem til at udvikle vores tiltag og fokus på bæredygtighed til glæde og gavn for vores interessenter.

Per Munck, Direktør

PRÆSENTATION

Skjern Banks forretningsmodel

Skjern Banks mission er at være en selvstændig, troværdig og kompetent samarbejdspartner, for såvel aktionærer, kunder, medarbejdere, lokalsamfundet samt det omgivne miljø.

Den overordnede vision er med hele Danmark som virkeområde, at være kendt og respekteret som en moderne finansiel servicevirksomhed, som tilstræber langvarige relationer samt at leve op til vore nøgleværdier:

- Kundefokus
- Handlekraft
- Nærvær
- Ordentlighed

I Skjern Bank har vi siden bankens grundlæggelse i 1906 altid været stærkt forankret i lokalsamfundet og tilstræbt at skønne til ordentlighed i alle sammenhænge, hvilket derfor er et naturligt fundament for ovennævnte mission og vision.

Markedsområder og kunder

Bankens primære markedsområde er omkring vores 9 afdelinger fordelt på 6 i Syd-/Vestjylland og 3 i hovedstadsområdet, hvor der samlet er beskæftiget cirka 190 medarbejdere.

Den primære målgruppe er helkundeforhold med private kunder samt små og mellemstore erhvervskunder. Banken ønsker at tilbyde kunderne en proaktiv, relevant og nærværende rådgivning med korte svartider.

Politikker

Skjern Bank har på nuværende tidspunkt ikke en særskilt politik for bæredygtighed eller samfundsansvar, da banken ser de enkelte elementer herunder, som en naturlig del af vores hverdag, hvor banken i sin ageren søger at leve op til sit samfundsansvar på alle områder. Banken tilstræber i alle sammenhænge at drive en bank der optræder ansvarligt og fremmer bæredygtighed. Når der kommer lovgivningsmæssige rammer til indholdet for politikker for bæredygtighed og samfundsansvar, vil banken naturligvis indarbejde disse.

I den kreditmæssige vurdering og rådgivning af kunderne – særligt erhvervskunderne – vil muligheder og trusler i forhold til bæredygtig udvikling i højere grad end i dag blive en naturlig og integreret del af kundeforståelsen og dermed også af bankens bevillingsproces. Banken har i forretningsmodellen opstillet grænseværdier for maksimal eksponering mod enkelte brancher, men har på nuværende tidspunkt ikke intentioner om at sætte grænseværdier direkte relateret til bæredygtighed (fx CO_2-aftryk pr. branche).

I de kommende afsnit er der redegjort for nogle af de aktiviteter, banken har gennemført for at understøtte sit bidrag til den bæredygtige udvikling og sit samfundsansvar (også omtalt Corporate Social Responsibility (CSR). Gennemgangen vil tage udgangspunkt i områderne, miljø-, sociale og ledelsesmæssige forhold.

Bankens ledelse sætter lighedstegn mellem samarbejdet med og involvering af bankens mange interessenter og det at drive en velfungerende lokalbank. Dette gælder også i forhold til at fremme den bæredygtige udvikling. Der vil derfor på de kommende sider følge en beskrivelse af de bæredygtige forhold og tiltag, som banken, bl.a. sammen med vore samarbejdspartnere, har iværksat overfor vores kunder, medarbejdere, lokalsamfundet og aktionærer.

KUNDEFOKUS OG BÆREDYGTIGE PRODUKTER

Bankens væsentligste mulighed for at bidrage til den bæredygtige udvikling er via rådgivning, produkter og øvrige tiltag overfor kunderne. Med udgangspunkt i den enkelte kundes faktiske forhold, ønsker banken dermed at inspirere til løsninger som fremmer bæredygtighed, hvad end det drejer sig om:

- Investering
- Pension
- Forsikring
- Realkredit
- Bankens egne finansieringsløsninger

Fokus på bæredygtig udvikling er blevet en fast del af bankens forretningsmodel, og dette ventes blot at blive intensiveret i de kommende år.

Der lægges stor vægt på den personlige kontakt og den gode dialog i mødet med kunderne. Den fornemste opgave er at imødekomme kundernes behov for bankydelser, at yde en troværdig, forståelig og redelig rådgivning, og i øvrigt at gøre banken fortjent til kundernes tillid. Dette er afgørende for at skabe succes og for bankens eksistensberettigelse i det hele taget.

Banken arbejder for, at:

- Kunderne forstår deres økonomiske situation og de produkter, som tilbydes.
- Tilbyde produkter som kunderne har brug for og kun i det omfang, som kunderne har brug for.
- Det i Skjern Bank er god rådgivning at sige nej til kredit, når der er saglige begrundelser herfor. Vi tager stilling og giver vores mening til kende.
- Bankens rådgivere tager uopfordret rådgivningskontakt til kunderne med jævne mellemrum.
- Kunderne har let adgang til banken og den kvalificerede rådgivning, som banken tilbyder.
- Understøtte kundernes mulighed for bæredygtige valg på finansierings- og investeringsområdet via bankens produktpalette og tilbud via samarbejdspartnere.

På de følgende sider fremgår yderligere information om bankens produkter, som bidrager til bæredygtig udvikling.

INVESTERING

med fokus på etik og bæredygtighed

Skjern Bank oplever en stigende interesse for at investere ansvarligt. Det stemmer overens med en Gallup-analyse fra 2019, som viste at over 80 % af de danske investorer, i nogen eller i høj grad, har interesse for ansvarlige investeringer – en andel vi blot vurderer er steget siden.

Dette behov kan banken understøtte via de primære samarbejdspartnerne BankInvest og Sparinvest, hvor begreberne etik og bæredygtighed har et stort fokus i udvælgelsen af investeringsaktiver.

Lars Bo Bertram
Adm. direktør i BankInvest

Andrea Panzieri
Investeringsdirektør i BankInvest

BANKINVEST

Skjern Banks mangeårige samarbejdspartner, BankInvest, som banken også er medejer af, har siden 2006 arbejdet med etiske investeringer og underskrev i 2008, som den første danske kapitalforvalter de FN-støttede Principper for Ansvarlige Investeringer, UN PRI, og har siden tilsluttet sig en række initiativer.

BankInvest har igennem en årrække arbejdet med ansvarlighed i deres investeringsproces, og deres investeringsafdelinger har alle en høj standard af ansvarlighed, som kan imødekomme vores kunders ønsker i forhold til risiko og afkast.

BÆREDYGTIGHED ER MEGET MERE END KLIMA

Inden for de seneste år har BankInvest derudover lanceret tre ansvarlige og svanemærkede investeringsfonde. De svanemærkede fonde, to globale fonde med hhv. aktier og obligationer og en dansk indeksfond, har udover 25 obligatoriske krav også en række høje bæredygtige ambitioner med særligt fokus på understøttelse af FN's verdensmål, reducering af CO_2-udledningen i de investerede selskaber og høj ESG-rating.

De svanemærkede fonde henvender sig til investorer, der er på udkig efter ansvarlige og svanemærkede investeringer, som samtidig kan levere et konkurrencedygtigt afkast.

"Vi har oplevet stor interesse for vores svanemærkede fonde og bød i 2021 velkommen til det nyeste medlem i svanemærkefamilien, nemlig Danske Aktier Indeks Bæredygtig, som er den eneste svanemærkede fond i Danmark med fokus på danske aktier," siger Andrea Panzieri, investeringschef i BankInvest.

"Vore svanemærkede fonde giver kunderne vished for, at deres penge placeres i en bred portefølje af ansvarlige globale selskaber, der samtidig skal opfylde skærpede krav. Vi holder løbende øje med selskaberne, og vurderer hvilke selskaber, der skal fravælges og hvilke der eventuelt gennem dialog har forbedret sig så meget, at vi igen kan investere i dem."

Et fokus på bæredygtighed betyder ikke, at investorerne skal gå på kompromis med afkastet – således udtaler BankInvest:

> *"I BankInvest tror vi på, at virksomheder skaber mest værdi ved at drive deres forretning ansvarligt."*
>
> - Lars Bo Bertram,
> Adm. direktør i BankInvest

BankInvests to globale svanemærkede fonde er CO_2-kompenseret. Virksomhederne, som fondene investerer i, har tilsammen en CO_2-udledning på under halvdelen af det brede verdensindeks. Den resterede udledning kompenserer fondene for ved at købe CO_2-kreditter svarende til den konkrete udledning fra de aktiviteter, fondene investerer i. I 2021 støttede BankInvest klimaprojekter, der fremmer skovvækst og dyreliv.

BankInvests Optima-serie anvendes som bankens primære produkt til investering af frie midler. Kunden behøver dermed kun investere ét sted. Optima samler trådene og investerer i nøje udvalgte aktier og obligationer samt i alternative investeringer for at balancere risikoen. Naturligvis i fuld overensstemmelse med kundens tidshorisont og risikovillighed.

Grøn bonusinfo:

BankInvest er for 2. år i træk kåret til "Best ESG Responsible Investor Denmark – og er desuden i november 2021 indstillet som finalist til den prestigefyldte "ESG Investing Awards 2022" i kategorien "Bedste ESG Fond, Globale Aktier.

Søren Larsen
Chef for bæredygtige investeringer, Sparinvest

Sparinvest

Sparinvest står bag investeringskonceptet Lokal Puljeinvest, som er en enkel og effektiv måde at investere på, når det gælder opsparing til pension. Lokal Puljeinvest er en række investeringspuljer, som dækker de fleste behov – uanset om du er forsigtig eller risikovillig.

Når kunden investerer gennem Lokal Puljeinvest, er der sikkerhed for, at det bliver gjort ansvarligt.

Bæredygtig investering er ikke nyt i Sparinvest. Det er der arbejdet med i mange år, for Sparinvest er overbeviste om, at bæredygtighed hænger uløseligt sammen med målet om at skabe gode langsigtede afkast. Der arbejdes på flere fronter med at sikre klimaneutrale investeringer, for eksempel kan man investere i særlige svanemærkede fonde. Og så har Sparinvest forpligtet sig til at sænke alle investeringers CO_2-udledninger til samlet at være 0% senest i 2050.

Når der investeres bæredygtigt via Sparinvest er især disse forhold i fokus:

1. ESG-integration
Alle selskaber bliver analyseret ud fra et bæredygtighedsperspektiv i forhold til ESG: Miljømæssige forhold – Sociale forhold – God selskabsledelse.

2. Aktivt ejerskab
Som investor i et selskab har Sparinvest muligheden, ansvaret og forpligtelsen til at være aktiv ejer og indgå i dialog med selskabet for potentielt at ændre deres adfærd, og dermed skubbe til den bæredygtige omstilling.

3. Eksklusioner
Sparinvest har en politik om nul-tolerance over for selskaber, der er producenter eller distributører af kontroversielle våben som fx klyngebomber, biologiske- og kemiske våben. Der investeres ej heller i tobaksselskaber.

Selskaber med høj negativ klimapåvirkning samt selskaber, hvor dialogen har været resultatløs, bliver ekskluderet.

§

EU-REGLER GØR DET NEMT FOR DIG AT INVESTERE BÆREDYGTIGT

I 2021 blev den såkaldte disclosure-forordning indført. Reglerne tilknyttet denne skal kort og godt gøre det lettere for private investorer at gennemskue om en investering er bæredygtig ved at oplyse omkring en investeringsfonds miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

I Skjern Bank – og hos vore samarbejdspartnere – er de nye krav naturligvis aktivt implementeret i løbet af 2021.

Ét af kravene er bl.a., at alle investeringsprodukter skal oplyse, hvilken af disse tre kategorier, de tilhører.

Artikel 6-produkter
Bæredygtighed indgår i mindre grad. Disse fonde har ikke et særligt fokus på bæredygtighedsforhold, men der bliver udøvet aktivt ejerskab, når det er relevant. Der sker fravalg af virksomheder, der fx producerer kontroversielle våben, tilsidesætter internationale regler og menneskerettigheder.

Artikel 8-produkter
Bæredygtighed indgår i nogen grad. Vurdering af selskaber ud fra et bredt bæredygtighedsperspektiv i selve investeringsprocessen – fx klimapåvirkning, håndtering af arbejdstagerrettigheder, diversitet og god selskabsledelse, samt foretages fravalg jf. artikel 6.

Artikel 9-produkter
Bæredygtighed indgår i høj grad. Krav om opsætning af konkrete målsætninger for bæredygtighed – fx reduktion af CO_2. Vurdering af selskaber ud fra et bredt bæredygtighedsperspektiv i selve investeringsprocessen – fx klimapåvirkning, håndtering af arbejdstagerrettigheder, diversitet og god selskabsledelse, samt fravalg jf. artikel 6.

Anbefaling fra Forum for Bæredygtig Finans

5. Offentliggørelse af CO_2-aftryk og mål for fremtidige reduktioner - vedr. aktiviteter som banken er med til at finansiere eller investere i.

HANDLINGSPLAN

for reduktion af CO_2-aftrykket fra investeringsprodukter

RESUME

- CO_2-udledning fra investeringer via BankInvest og Sparinvest er opgjort til 26,9 mio. tons.
- Der er ikke beregnet på CO_2-udledning fra egenbeholdningen, sektoraktier, samt den mindre andel fra porteføljestyring.
- Med opgørelsen har banken fået en indikation af de væsentligste CO_2-udledningskilder fra kunders investeringer via BankInvest og Sparinvest.
- Bankens samarbejdspartnere forventes i 2022 at fortsætte med at udbygge tilbuddet af produkter og services, der kan understøtte kundernes muligheder for at træffe et bæredygtigt valg, når de investerer.
- Reduktionen i CO_2-udledning i 2022 forventes drevet af et endnu større fokus på rådgivning af kunderne om bæredygtige investeringsprodukter, da det i 2022 vil blive muligt at foretage rating af kundernes ESG-præferencer.

INDLEDNING

Forum for Bæredygtig Finans lancerede i december 2019 en række anbefalinger til, hvordan den finansielle sektor kan accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet. En af anbefalingerne lyder på, at alle pengeinstitutter fremlægger en årlig handlingsplan for reduktion af CO_2-aftrykket af deres investeringsprodukter senest i forbindelse med fremlæggelse af deres årsrapport - første gang i forbindelse med årsrapporten for 2021.
Konkret anbefaler Forum for Bæredygtig Finans, at pengeinstitutterne offentliggør følgende to mål:

1) Total CO_2-emissioner angivet i ton CO_2e.
2) CO_2-aftryk angivet i ton CO_2e pr. investeret mio. kr.

Nærværende handlingsplan bidrager til opfyldelse af denne anbefaling. Handlingsplanen afspejler, hvor banken står aktuelt. Måden der arbejdes med handlingsplanen og opgørelsen på vil udvikle sig fremadrettet. At der nu kommer tal på CO_2-udledningen fra bankens investeringer via samarbejdspartnere tilfører ny viden, og giver banken et udgangspunkt for fokus på bæredygtige investeringer de kommende år. Et fokus som der i højere grad kan handles og rådgives ud fra, når banken har mulighed for at rate kundernes ESG-præferencer.

Opgjort CO_2e-udledning fra investeringsprodukter pr. 31. december 2021.

	Markeds-værdi mio. kr.	Ton CO_2e pr. investeret mio. kr. *	Udledning (ton CO_2e)**	Dækningsgrad***
Total investeringer	2.476		26.943	
Optimaprodukter via BankInvest	992	12,8	12.697	65%
Puljeinveteringer via Lokalpuljeinvest	1.484	9,6	14.246	81%

* *CO_2-aftryk angivet i ton CO_2e pr. investeret mio. kr.*
** *Total CO_2-emissioner i ton CO_2-ækvivalenter (CO_2e), hvor der tages højde for dækningsgraden til brug for estimering af porteføljens fulde CO_2-udledning.*
*** *Dækningsgraden er et nøgletal, der beskriver, hvor stor en del af porteføljen der findes CO_2-datadækning på. Det vil sige, at hvis dækningsgraden er 81%, betyder det, at der benyttes data for 81% af porteføljen. Den resterende del af porteføljen antages at have samme klimaaftryk, som den del, der er dækning på.*

Når Skjern Bank investerer på vegne af kunder, eller rådgiver dem til investering, sker det væsentligst enten via puljeløsninger i Sparinvest eller investeringsfonde i Optima-konceptet hos BankInvest.

Ovenstående viser de samlede nøgletal vedr. ton CO_2e pr. investeret mio. kr. for de respektive porteføljer hos BankInvest (vedr. Optima-produkterne) og Sparinvest (vedr. produkterne i Lokalpuljeinvest). CO_2-aftrykket fra hhv. Sparinvest og BankInvest kan skal ikke sammenlignes, men tjener alene det formål at danne udgangspunkt i forhold til at måle på CO_2-aftrykket relateret til investeringer, som foretages på vegne af kunderne.

En direkte sammenligning af ovenstående bør bl.a. ikke ske, da dækningsgraderne afviger, såvel mellem de to overordnede porteføljer, samt vedr. de underliggende produkter i porteføljerne. Dækningsgraden er i øvrigt afgørende for estimeringen af den del af porteføljen, hvor der ikke foreligger data vedr. CO_2-aftrykket.

Med baggrund i det underliggende data til ovenstående opgørelse kan banken i 2022 følge udviklingen i såvel CO_2-aftrykket fra investeringer, samt følge udviklingen i dækningsgraden.

Foruden tilbuddet om at investere via Sparinvest eller BankInvest, tilbyder banken også porteføljestyring, hvor banken udvælger og løbende styrer udvælgelsen af aktiverne. Volumen i dette tilbud er væsentligt lavere end førnævnte investeringskilder og opgørelse af CO_2-aftrykket fra denne er udeladt.

AKTIVKLASSER OMFATTET AF OPGØRELSEN

De omfattede investeringer i opgørelsen er baseret på et udvælgelseskriterium om, at banken har en direkte adgang til eller direkte indflydelse på at påvirke kundens sammensætning af investeringer. Opgørelsen omfatter derfor den samlede portefølje, der disponeres af banken, eller hvor der er ydet rådgivning – i praksis investeringerne foretaget via Sparinvest og BankInvest.

I anbefalingen fra Forum for Bæredygtig Finans anbefales det foruden ovenstående også, at banken måler og offentliggør CO_2-udledningen fra bankens egenbeholdning (dog ekskl. Handelsbeholdninger). Banken har i opgørelsen pr. 31.12.2021 fravalgt dette af særligt 2 årsager:

1) Bankens egenbeholdning uden for handelsbeholdningen består af sektoraktier, hvor ejerskabet foruden en forventning om løbende indtjening, også i høj grad baseres på engagement, indflydelse og samarbejde med de respektive selskaber. Banken vurderer dermed ikke at et egentligt fokus på CO_2-udledning på nuværende tidspunkt ville kunne få indflydelse på vores beholdning af aktier i disse selskaber. Banken vil derimod via vores indflydelse tilskynde at også disse virksomheder har fokus på CO_2-udledningen – og øvrige ESG-forhold i det hele taget.

2) Det er pr. 31.12.2021 ikke muligt at fremskaffe data omkring CO_2-udledningen fra alle sektoraktier.

Uden for opgørelsen er desuden også eksempelvis de investeringer, kunden selv foretager, eller som banken foretager efter instruks fra kunden.

DATAGRUNDLAGET

Til brug for opgørelsen af CO_2-udledningen fra investeringer via BankInvest og Sparinvest har banken anvendt de fælles principper for metoder for måling og opgørelse af finansierede emissioner fra investeringer, som er udviklet af bankernes brancheorganisation Finans Danmark.

Til opgørelse af CO_2-udledning for investeringer i aktier og virksomhedsobligationer anvender BankInvest og Sparinvest data fra anerkendte dataudbydere f.eks. MSCI. Datagrundlaget består af både virksomhedsspecifikke data og estimerede udledninger .

KONKRETE TILTAG

Banken anser denne første opgørelse af CO_2-udledning fra investeringsaktiviteter som værende et af flere skridt i en proces med at mindske CO_2-udledning fra investeringer. Opgørelsen vil især bruges som udgangspunkt for det videre arbejde med at identificere muligheder for at reducere negativ påvirkning og forøge positiv påvirkning.

Næste skridt vil være at identificere muligheder og aktiviteter, der kan bidrage til at reducere CO_2-udledningen. Dette vil ske i samarbejde med relevante, eksterne interessenter og samarbejdspartnere. Det er bankens forventning, at et stigende forretningsomfang i fonde med særligt fokus på bæredygtighed, vil bidrage til en reduktion af CO_2-udledningen.

I 2022 forventes en yderligere udvidelse af produktpaletten af bæredygtige investeringsprodukter. Det gør, at banken som distributør har en særdeles bred og grøn produktpalette at vælge blandt, når der investeres på kundernes vegne.

Endelig vil der også i 2022 være fokus på bæredygtighed i rådgivningen. Banken forventer senest fra slutningen af 2022, at starte på at afdække kundens bæredygtighedspræferencer, når der ydes investeringsrådgivning – og dermed kan der aktivt foreslås bæredygtige investeringer i de kundetilfælde, hvor det vil være relevant. Dette forventes at være en væsentlig forskel i forhold til 2021, hvor banken alene har kunnet præsentere mulighederne for bæredygtig investering, men ikke kunne rådgive herom, da kundens ESG-præferencer ikke har været kendt og dokumenteret.

PENSION
- mulighed for bæredygtige valg

Via Letpension – som formidler pensions- og forsikringsløsninger for PFA Pension – tilbyder vi kunderne ansvarlige og bæredygtige investeringer på pensionsområdet. PFA investerer nemlig altid med udgangspunkt i Paris-aftalen og FN's Verdensmål ud fra principperne om ansvarlige investeringer, uanset hvilken opsparing som vælges.

Pensionsopsparing med konkrete klimamål

Når PFA Pension investerer, er det altid med tanke på ansvarlighed, bæredygtighed og med udgangspunkt i Paris-aftalen og FN's Verdensmål med udgangspunkt i principperne om aktivt ejerskab. Som kunde har du desuden mulighed for at vælge ekstra klimavenlige investeringer, og dermed bidrager opsparingen desuden til tre konkrete klima-mål:

1. Aktiedelen skal allerede nu minimum udlede 60 % mindre CO_2 end verdensaktieindekset.

2. Frem mod 2025 er ambitionen, at hele produktet skal være CO_2 neutralt.

3. Frem mod 2030 er ambitionen, at hele produktet skal være CO_2 negativt, og dermed trække mere CO_2 ud af atmosfæren, end det udleder.

Opsparing med ekstra fokus på klima skal ikke koste på forventningerne til afkastet. Derfor er risikoniveauet og forventninger til afkast på langt sigt de samme. Dog vil afkastet udvikle sig forskelligt, fordi produkterne er investeret forskelligt.

Skjern Bank vil i 2022 fortsætte med at informere kunderne om mulighederne for øget klimavenlig investering.

"Klimaforandringerne kan få store konsekvenser for fremtiden og de næste generationer. Det er en kompleks problemstilling, som kræver handling nu fra alle sider. Et godt sted at sætte ind er pensionen. Sammenlagt har danskerne sparet mange milliarder op i deres pensioner. Netop derfor har pensionsselskaber en vigtig rolle, når det kommer til at påvirke samfund og virksomheder i en mere klimavenlig retning. Derfor glæder det mig, at Skjern Bank sammen med resten af pengeinstitutterne i Letpension-samarbejdet, kan tilbyde sine kunder en opsparingsmulighed med så konkrete klimamål."

- Lars Stouge, adm. direktør i Letpension

Letpension

REALKREDIT
og bæredygtige tiltag

Skjern Bank formidler en til stadighed stigende portefølje af realkreditlån til Totalkredit og anser Totalkredit som en tæt og vigtig samarbejdspartner i forbindelse med at kunne tilbyde de bedste finansieringsløsninger på det private boligområde.

Realkreditfinansiering er i sagens natur en langsigtet affære og fokus på bæredygtige boliger på lang sigt er derfor til glæde for såvel kunden som Totalkredit/Skjern Bank og for klimaet.

Derfor har Totalkredit i de seneste år taget initiativer med det formål at fremme bæredygtige forbedringer af kundens bolig.

Totalkredit

Oliefyr	I 2020, 2021 og 2022 har Totalkredit givet tilskud på 10.000 kr. til kunder som udskiftede sit gamle oliefyr.
Energiberegneren	Ud fra grundlæggende data om boligen fra BBR-rapporter giver energiberegneren fra Totalkredit en hurtig idé om, hvilke konkrete energiforbedringer i boligen som bør undersøges nærmere. En energiberegning er derfor et godt sted at starte, hvis kunden ønsker et estimat på, hvad der kan spares i den enkeltes varme- og klimaregnskab.
Energitjek	Forud for energirenovering har kunderne mulighed for at bestille et energitjek, hvor en energikonsulent giver konkrete forslag til forbedringer, der kan optimere boligens energiforbrug. Er der et stort energiforbedringspotentiale, giver Totalkredit et tilskud til energitjekket. Totalkredit Energitjek udføres af Totalkredits samarbejdspartner EBAS, som er Danmarks største udbyder af tilstandsrapporter, energimærker og el-tjek til private.

Totalkredit markedsførings-materialer

Skjern Bank har løbende informeret om mulighederne vedr. Totalkredit og rådgivet herom i de kundetilfælde, hvor det har været vurderet relevant.

I 2022 vil banken i endnu højere grad følge op på brugen af Totalkredits tiltag, og fortsætte med i rådgivningen at have fokus på de økonomiske såvel som klimamæssige fordele der er forbundet med at energiforbedre boligen.

DLR
– Grønne lån til boligudlejnings- og kontorejendomme

Via bankens formidlingssamarbejde med og ejerskab af DLR har banken mulighed for at tilbyde "Grøn-finansiering" i blandt andet boligudlejningsejendomme og kontorejendomme med energimærke A eller B eller økologiske landbrug. Kunden opnår via det grønne lån en rabat på bidragssatsen i forhold til traditionelle DLR-lån.

dlr·kredit

privatSIKRING

FORSIKRINGER
til fordel for bæredygtig udvikling

Via bankens samarbejde med Privatsikring tilbydes bankens kunder konkurrencedygtige forsikringsprodukter. I 2021 introduceredes nye forsikringsprodukter, som giver fordele til kunder der har taget valg, som understøtter den bæredygtige udvikling.

Dette vedrører blandt andet :

- Billigere bilforsikringer til kunder med el-bil, hvor banken finansierer dette via et fordelagtigt miljølån.
- Tilbud om skadesforbyggende tiltag til kunder med alle sine forsikringer samlet hos Privatsikring. Tiltagene kan bl.a. være: Indeklimamåling, låseskift, installation af tyverialarm eller en vandalarm.

SKJERN BANK

SKJERN BANKS FINANSIERINGSMULIGHEDER
til bæredygtige tiltag

Foruden de bæredygtige tiltag og tilbud der findes blandt bankens tætte samarbejdspartnere, ønsker banken også selv via egne produkter – og ikke mindst nærværende og kompetent rådgivning – at tilskynde til den grønne omstilling og fokus på bæredygtighed i det hele taget.

Individuel rådgivning er vejen frem
Finansieringen af bæredygtige tiltag sker i overvejende grad via bankens allerede eksisterende lån og kreditter til såvel bolig-, bil- som erhvervsfinansiering.

I den kreditmæssige vurdering vil eventuelle muligheder og risici vedr. bæredygtighed/ESG-forhold i det enkelte kundeforhold i højere grad udgøre en parameter.

Det kreditmæssige udgangspunkt er derfor, at kunder med fokus på bæredygtighed har bedre forudsætninger for at være og forblive kunder med en god kreditmæssig bonitet, hvilket er til glæde for såvel kunden som banken.

Produkter øremærket bæredygtighed
Skjern Bank har gennem flere år tilbudt "Miljølån" og kompetent rådgivning vedr. finansiering af projekter inden for alternativ energi – typisk vindmølle- og solcelle projekter. Rammerne for miljølånet blev i løbet af 2021 udvidet til også at omfatte finansiering af såvel, el- som hybrid plug-in biler. I begyndelsen af 2022 er bankens produktpalette ændret yderligere, da konceptet "grønne lån" blev introduceret.

Bankens grønne lån består nu af følgende:

Navn	Karakteristika (kort)
Grønt lån – Vedvarende energi	Til private såvel som erhvervskunders investering i aktiver relateret til vedvarende energi (fx solceller, vindmøller eller anparter relateret hertil).
Grønt lån – Bil	Til finansiering af el- eller plug-in-hybrid biler.
Grønt lån – Bolig	Til finansiering af energiforbedrende tiltag på boliger.

Bankens produktpalette udvikler sig i takt med efterspørgslen og markedsforholdene generelt, og det forventes at yderligere tiltag og finansieringsmuligheder løbende introduceres i fremtiden.

På bankens hjemmeside findes yderligere oplysninger omkring ovenstående låntyper – og information omkring paletten for bæredygtige valg via Skjern Bank.

”*I Skjern Bank mærker vi interessen fra vores kunder, som ønsker at investere i klimavenlige tiltag vedr. bilen eller boligen. Vi er klar med rådgivning til de finansielle løsninger, som passer til den enkelte kundes behov.*”

- Lene Møller Clausen,
privatkundechef i Skjern Bank, Esbjerg

§

EU's Taksonomiforordning: Oplysninger om bæredygtige udlån og øvrige aktiver

Europa-Parlamentet og Rådet har indført Taksonomiforordningen, som helt overordnet har til hensigt at skabe en fælles definition og et datagrundlag vedr. bæredygtighed og derved hjælpe investorer med at forstå, hvor bæredygtig en virksomheds aktiviteter er.

For finansielle virksomheder stiller forordningen bl.a. krav om at opgøre GAR-brøken (Green Asset Ratio), som groft skitseret viser andelen af virksomhedens aktiver, som er bæredygtige/ikke-bæredygtige. I Skjern Bank vil GAR-brøken væsentligst indeholde oplysninger om udlånenes karakteristika – dvs. vedr. udlånet finansiering af bæredygtige eller ikke-bæredygtige aktiver/brancher. Oplysningskravene jf. Taksonomiforordnings artikel 8 vedr. alene virksomheder på mere end 500 ansatte – og desuden skal indholdet i GAR-brøken kun specificeres for virksomheder på mere end 500 ansatte.

Skjern Bank skal dermed ikke rapportere GAR-brøken, da virksomhedens antal ansatte er 168 FTE pr. 31.12.2021. Desuden består kundeporteføljen i Skjern Bank alene af virksomheder, som har under 500 ansatte, hvorfor banken ikke har udlån at rapportere i relation til de gældende krav til GAR-brøken.

Promovec bygger nyt bæredygtigt hovedkvarter

Promovec designer, udvikler, producerer og sælger el-cykler.

I 2022 flytter Promovec ind i nye lokaler, og deres flotte nye domicil opnår guldcertificering i DGNB. Certificeringen vurderes efter tre nøglefaktorer indenfor bæredygtighed; miljømæssige, økonomiske og sociokulturelle forhold, som vægtes ligeligt i den endelige evaluering.

En del af en større plan

Promovec tænker stort. Ikke bare byggeriet er bæredygtigt. Det er en brik i en samlet strategi, der bygger på bæredygtighed. I alt 6 grønne fokusområder er på dagsordenen hos Promovec:

Step 1: Bæredygtig emballage
Step 2: Sund livsstil
Step 3: Grøn energi
Step 4: Bæredygtige investeringer
Step 5: Nyt bæredygtigt hovedkontor
Step 6: Grønne ambitioner

"Hos Promovec er bæredygtighed integreret i vores forretningsmodel, og således også en grundsten i det igangværende byggeri. Vi er derfor glade for Skjern Banks opbakning til dette vigtige projekt."

- Jesper Lundqvist, CEO

En vigtig dag hos Promovec: Første spadestik til et nyt og bæredygtigt hovedkontor.

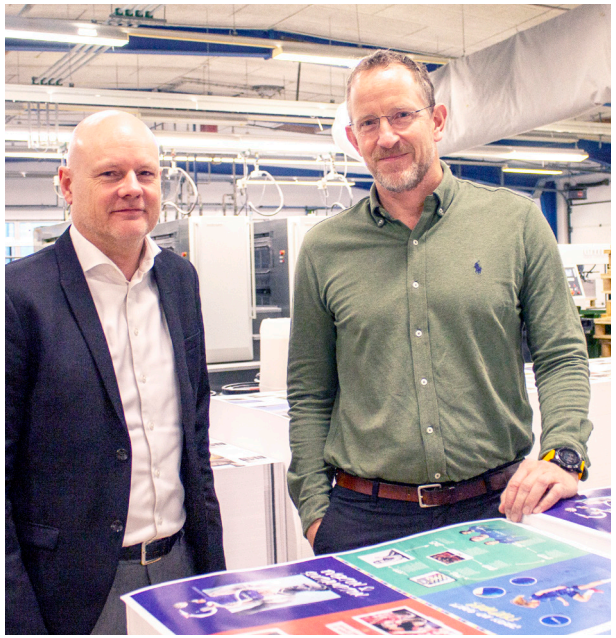
"I Skjern Bank ser vi positivt på når vore kunder tager bæredygtige initiativer og er fremtidssynet. Promovec er i den grad et godt eksempel på en virksomhed, som har formået at implementere bæredygtighed i sin forretningsmodel."
- Ole Gidsel,
Erhvervschef i erhvervsafdelingen i Skjern

Strandbygaard stiller store krav til bæredygtighed

Hos den vestjyske trykkerivirksomhed Strandbygaard har de over en årrække foretaget en række bæredygtige tiltag. Det har i dag bragt dem i førerfeltet som et af de mest bæredygtige trykkerier i landet.

Blandt andet har virksomheden formået at leve op til de strenge krav, der er forbundet med certificeringsprogrammet "Cradle to Cradle"® (på dansk: vugge til vugge), hvor visionen er, at forbrug og produktion har en positiv effekt på økonomi, miljø og mennesker.

Derudover lever Strandbygaard op til en række andre certificeringer og anvender kun papir fra FSC®-mærket træ, ligesom er også kan produceres Svanemærkede tryksager.



"Et årelangt fokus på miljø og bæredygtighed har bragt os til et sted i dag, hvor vi kan anvende det som en konkurrenceparameter. Nogle kunder stiller direkte krav til de bæredygtige forhold, som vedrører trykssagen, mens andre kunder bliver positivt overraskede, når vi fortæller omkring vores tiltag og niveau. Vi forventer blot, at dette fokus vil stige i årene frem.

Via Skjern Bank er vi glade for blandt andet at kunne lease nye og miljøvenlige maskiner, så vi hele tiden kan forbedre og udvikle os".

- Ole Strandbygaard,
Indehaver, Strandbygaard A/S

"Som rådgiver og sparringspartner har det været spændende at følge Strandbygaards udvikling. Strandbygaard er et godt eksempel på, hvordan virksomheder via bæredygtige løsninger kan transformere en ellers miljøtung virksomhed – som trykkeribranchen har været anset som – til en virksomhed i absolut topniveau i branchen, også når det kommer til bæredygtighed."

- Ole Gidsel
Erhvervschef i erhvervsafdelingen i Skjern

MILJØFORHOLD INTERNT I SKJERN BANK

Som bank og arbejdsplads tages et medansvar for miljøet, idet banken overordnet ønsker så vidt muligt at begrænse miljøpåvirkningen og de miljørelaterede risici.

Banken har fokus på egen påvirkning af miljøet, hvor banken bl.a.:

- Har reduceret fysiske print og opsat mål herfor.
- Sorterer affald og genanvender papiraffald, samt reducerer madspild.
- Anvender energibesparende elektronisk udstyr i det omfang det er muligt i alle områder af banken.
- Har investeret i LED belysning i alle bankens afdelinger.
- Koordinerer samkørsel i forbindelse med uddannelses - og mødeaktiviteter, der gennemføres ved fysisk fremmøde, til reduktion af behovet for kørsel.
- Afholder video- og telefonmøder i alle tilfælde, hvor dette er muligt. Corona-pandemien har medført øget fokus herpå, og området vil blive højt prioriteret som et meget vigtigt alternativ til det fysiske møde for de kunder, som må ønske det.

Grøn bonusinfo:

- 98,4 % af alle kundevendte dokumenter fremsendes elektronisk til kunden
- Bankens har siden udgangen af 2019 reduceret sit printforbrug med 47,9 %! Dermed er målsætningen om 40 % reduktion inden udgangen af 2022 allerede nået.

SÆRLIGE TILTAG OG FOKUS I 2021

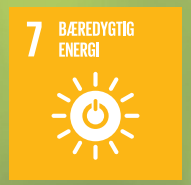
<u>CO_2-neutral på strømforbruget via strøm fra danske vindmøller</u>

Via køb af strøm fra vedvarende energi er Skjern Bank i 2021 blevet CO_2-neuatrale for så vidt angår sit eget strømforbrug. Dette sker via samarbejdet med Scanenergi, som opkøber oprindelsescertifikater vedr. el-produktion fra danske vindmøller. Opkøbet af certifikater er med til at animere til stigende efterspørgsel efter grøn strøm i Danmark, hvilket gør det mere attraktivt for investorer at igangsætte nye vedvarende energiprojekter.

<u>Støtter klimatiltag i tredjeverdenslande</u>

Via el-regningen støtter Skjern Bank udviklingsprojekter i 3. verdenslande. Scanenergi udvælger årligt projekter defineret af sammenslutningen "Gold Standards" som er etableret af en række af verdens største NGO'er.

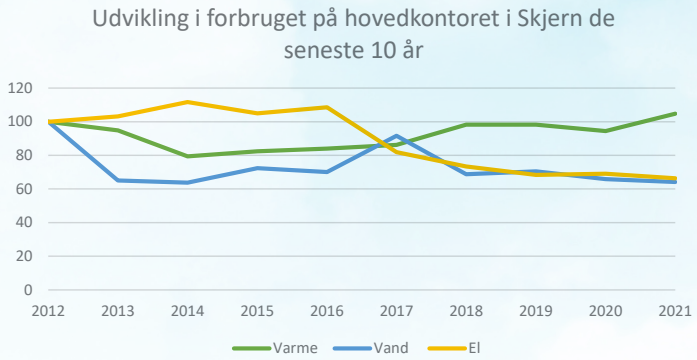
I 2021 har Skjern Bank via sit bidrag støttet udskiftningen af lerkomfurer i Kenya, som reducerer CO_2-udledningen og optimerer afbrændingen i forhold til brug af bål.



Energiberegning af forbruget på hovedkontoret

I foråret 2021 fik banken udarbejdet en energibereging fra Scanenergi vedr. forbruget på hovedkontoret i Skjern. Formålet var at få sikkerhed for, at banken har foretaget de væsentligste tiltag for at reducere energiforbruget. Energiberegningen viste kun ganske få anbefalinger, og banken fik på baggrund af rapporten en betrygget vished for at den ikke spilder unødige ressourcer på hovedkontoret.

Med baggrund i energiberegningen i Skjern har banken i 2021 selv fulgt op på forbruget i bankens øvrige afdelinger og iværksat tiltag ved behov. Bl.a. er der i 2021 skiftet til LED-belysning i de afdelinger, hvor det ikke allerede var etableret.



CO_2-kortlægning af bankens forbrug

Som et andet værktøj til at vurdere bankens forbrug, har banken for såvel 2020 som 2021 fået kortlagt sit direkte CO^2-aftryk (scope 1 og 2).

Der henvises til ESG-nøgletallene for opgørelsen af scope 1 og 2-forbruget.

Indirekte forbrug hos samarbejdspartnere

Forbruget til bl.a. strøm er som nævnt relativt lavt i Skjern Bank. Hos JN Data, som står for selve den løbende IT-mæssige drift i BankData-samarbejdet, og dermed også i Skjern Bank, er særligt strømforbruget til servere mv. væsentligt større. Derfor er det også særligt glædeligt, at JN Data også har stort fokus på bæredygtighed. Bl.a. er JN Data også CO_2-neutrale vedr. deres strømforbrug via køb af dansk vindmøllestrøm.

I 2022 vil banken arbejde videre med at opgøre sit CO_2-aftryk, således det netop også indeholder det indirekte CO_2-aftryk (scope 3) fra de væsentligste aktører i bankens værdikæde, herunder BankData.

SOCIALE FORHOLD

Lokalsamfund

Historisk har social bæredygtighed og samfundsansvar været et vigtigt og naturligt fokusområde for os som en lokal bank. Via bankens rådgivning, finansielle produkter og kreditsyn til kunderne, ønsker banken at medvirke til udvikling i markedsområderne.

Engagement og støtte til glæde og gavn!
Det løbende engagement i og støtte til lokale foreninger, institutioner, organisationer og begivenheder o.lign. kan ligeledes ses som en helt naturlig del af bankens rolle i lokalsamfundet.

Faktisk støttes mere end 400 af lokalområdernes foreninger og organisationer, og banken støtter dermed op om såvel sports- og kulturlivet, som foreningslivet generelt. Det gøres i en overbevisning om, at positive relationer lønner sig, og at sports- og kulturoplevelser skaber sammenhold og bidrager til et sundt og rigt liv i lokalsamfundene.

Sikre forståelsen for privatøkonomi
Banken inviterer løbende folke- og efterskoleelever samt elever på ungdomsuddannelserne til oplæg omkring privatøkonomi. Det er vigtigt at bidrage til at sikre at den unge generation har gode forudsætninger for at træffe økonomiske valg, da forkerte beslutninger som ung kan vise sig at have betydning i voksenlivet.

Banken har ingen generel politik for de sociale forhold vedrørende lokalområdet, da det ligger i bankens DNA og kultur at agere som beskrevet ovenfor.

Skjern Bank afholder løbende lokale temaaftener med fokus på bl.a.:

- Førstegangshuskøb
- SKAT for begyndere
- Testamente og arv
- Intro til økonomi for skoleelever

En væsentlig skatteyder

Det er en glædelig afledt effekt af de seneste års positive resultater og aktivitet i banken, at banken hermed kan yde et væsentligt samfundsbidrag via dels de betalte selskabsskatter og lønsumsafgifter samt afledte udbytteskatter og skattebetalinger vedr. bankens medarbejdere.

Skattebetalinger

(1.000 kr.)	2021	2020
Selskabsskat (22%)	29.469	28.131
Lønsumsafgift (15%)	14.859	15.637
Ejendomsskat	174	176
I alt	**44.502**	**43.944**

Skattebetalinger tilknyttet Skjern Bank som arbejdsplads

(1.000 kr.)	2021	2020
Samlet betaling af A-skat	26.137	25.794
Arbejdsmarkedsbidrag	6.648	6.710
I alt	**32.785**	**32.504**

SKJERN BANKS SAMARBEJDSPARTNERE I LOKALOMRÅDERNE

Skjern Bank bakker op, når kunder, samarbejdspartnere, foreninger, klubber og institutioner laver aktiviteter og events, der fremmer sundhed og trivsel.

Lokal opbakning af denne karakter bidrager til et sundt og indholdsrigt liv for børn og voksne i de områder, hvor Skjern Bank har sit virke.

Skjern Bank-løbet i Bramming
Det traditionsrige motionsløb for alle i Bramming - med bankens maskot KVIK som løbsdeltager.

Sponsorat - ladcykler til Fredensgades Børnehave i Skjern

I børnehaven i Skjern tager de sjældent bussen, når de skal på tur. De kan nemlig komme langt omkring med deres ladcykler, som er indkøbt med økonomisk støtte fra Skjern Bank.

Skovshoved IF Tennisklub
Tennis er for alle aldre og niveauer i Skovshoved, som også arrangerer sociale events.

Virum-Sorgenfri Håndboldklub
Skjern Bank har indgået partnerskab med breddehåndbolden i VSH. Her ses store som små i nyt, flot spillertøj.

MEDARBEJDERE

Bankens medarbejdere er og har altid været den vigtigste ressource i banken. Medarbejderne er derfor også en nøglefaktor i forhold til at skabe bæredygtigudvikling såvel vedrørende bankens interne forhold – og ikke mindst vedr. rådgivernes evne til at bidrage til kundernes bæredygtige udvikling via en proaktiv og kundefokuseret rådgivning.

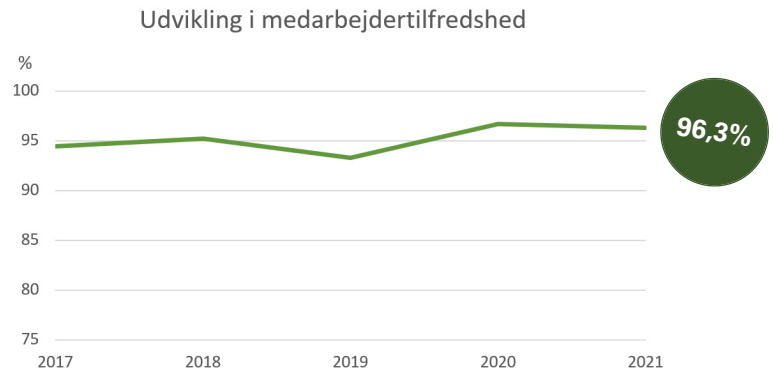
For at medarbejderne kan opretholde et højt kompetenceniveau – også i forhold til at fremme bæredygtigudvikling hos kunderne – vil banken løbende understøtte medarbejdernes kompetencer via uddannelse.

Medarbejderne spiller desuden en vigtig rolle i forhold til at reducere bankens eget forbrug.

Som et led i til stadighed at opleve en høj grad af tilfredshed og stolthed over at arbejde i Skjern Bank, samt fortsat at være en attraktiv arbejdsplads for nye medarbejdere, vurderes det vigtigt, at banken har fokus på og gennemsigtighed omkring bankens bæredygtige forhold og tiltag.

Medarbejderforhold og -tilfredshed

Hele fundamentet for at medarbejderne kan præstere på det forventede høje niveau er en høj medarbejdertilfredshed, hvorfor banken har et stort fokus herpå. Årligt foretages en anonym trivselsundersøgelse. Det er særdeles glædeligt, at medarbejdernes trivsel er meget tilfredsstillende, da 96,3% tilkendegiver, at banken i høj grad eller meget høj grad er et rigtigt godt sted at arbejde - og samtidigt er stolt over sin ansættelse i banken.



Skjern Bank ønsker at skabe rammerne for et godt og udfordrende arbejdsliv med attraktive vilkår og gode udviklingsmuligheder for medarbejderne ved at:

- Sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- Løbende at fokusere på medarbejdernes kompetencer og tilbyde videreuddannelse, hvor dette er relevant.
- Understøtte trivsel og sundhed på arbejdspladsen.
- Fastholde en lønpolitik uden variable løndele.

Banken har udfærdiget en personalepolitik og en medarbejderhåndbog, hvoraf bankens principper og tiltag overfor medarbejdere fremgår.

Banken har konkret :

- Årlige medarbejdersamtaler, SUS-samtaler (strategisk udviklingssamtale), hvor der er fokus på udvikling, ønsker og muligheder fremadrettet, performance, uddannelse og trivsel sat i relation til bankens strategiske målsætninger.
- Tilbud til alle medarbejderne om gratis frugt samt tilskud til motion.
- Personaleforening, der løbende arrangerer medarbejderarrangementer af både sportslig og social karakter, hvortil banken giver et årligt tilskud.
- Tilknyttet en privat sundheds- og tandforsikring til alle medarbejdere.

I 2021 gennemførtes en individuel sundhedsundersøgelse blandt medarbejderne.

- Sørget for, at der tages hensyn til medarbejderne i form af orlov, deltid og flextid, herunder også helbredsmæssige foranstaltninger i form af specialudstyr og arbejdstid.
- Udarbejdet diverse politikker fx sundhedspolitik, sygepolitik, sorgpolitik, samt adfærdskodeks.
- En seniorpolitik, som muliggør individuelle senioraftaler til gavn for såvel den enkelte medarbejder som banken.
- En seniorklub som afholder forskellige arrangementer for pensionerede medarbejdere, idet banken finder det vigtigt, at der – også efter pensionering – bevares en tæt kontakt mellem bank og medarbejderne.
- Fokusering på effektivisering og optimering af de administrative processer og rutiner, herunder en optimal udnyttelse af digitale muligheder.

Deslige anser vi det naturligt, at medarbejderne kan få arbejdsliv og privatliv til at harmonere. Derfor opererer vi med en stresspolitik, der skal sikre, at stress identificeres, håndteres og behandles.

Samtidig har vi en Sundhedspolitik, som skal sikre, at vi som arbejdsplads gør vores til at medarbejderne lever sundt og trives både på arbejde og hjemme – og kan komme i hurtig behandling, hvis der bliver behov for det.

Kontinuitet og diversitet
I Skjern Bank oplever vi en relativt lav grad af medarbejderomsætningshastighed, og den gennemsnitlige anciennitet er tilsvarende høj. Dette giver en særdeles stærk kontinuitet på medarbejderholdet, hvor Skjern Bank-kulturen naturligt videreføres.

Medarbejderstabens kønsfordeling er ligeledes godt fordelt med stort set lige mange kvindelige og mandlige medarbejdere (51/49) - dog ses en overrepræsentation af mænd i bankens ledergruppe (14/86).

Banken har i sin politik "Måltal og politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i pengeinstituttets ledelse" gjort det klart, at bankens medarbejdere uanset køn skal opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger, samt at banken ønsker en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn.

Uddannelse og fastholdelse af vidensarbejdspladser i lokalområderne
I Skjern Bank tilføjes der løbende nye unge kræfter til det stærke hold via ansættelse af elever og/eller finanstrainees, og det er altid med sigte på efterfølgende ansættelse efter elev-/traineeperioden.

Alder er dog generelt ikke en væsentlig faktor i ansættelsesprocessen. Som et eksempel herpå viser tal for 2021, at 36 % af alle bankens ansættelser vedrørte medarbejdere med en alder over 55 år.

Deslige fokuseres på evner og ærgerrighed fremfor alder eller køn når det bedste ledelsesteam sammensættes. Gennemsnitsalderen i bankens ledergruppe (46,6) er således på niveau med banken generelt (47,9).
Via den fysiske tilstedeværelse i markedsområderne bidrager bankens kompetente medarbejderstab til at fastholde vidensarbejdspladser i områderne.

Menneskerettigheder
På baggrund af en risikovurdering ud fra bankens, branchens og de danske samfundsforhold har Skjern Bank ikke en decideret politik omkring menneskerettigheder. Banken anser det som en selvfølge at overholde menneskerettighederne, herunder overenskomsterne gældende for bankens medarbejdere, og vurderer helt grundlæggende at dette er vigtigt for et retfærdigt og sikkert samfund.

Covid-19
Covid-19-pandemien har i de seneste år – og så i Skjern Bank – haft en væsentlig påvirkning, hvor pandemien har stillet store krav til medarbejdernes fleksibilitet og omstillingsparathed.

Det er imidlertid tilfredsstillende, at medarbejdertilfredsheden i perioden fortsat har ligget relativt høj. Banken anerkender, at Covid-19-pandemien har lagt yderligere pres på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, og den i 2021 gennemførte sundhedsanalyse vil i 2022 anvendes til at følge op på medarbejdernes trivsel under Covid-19-pandemien.

LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD
- herunder samfundsansvar

Aktionærforhold
Som børsnoteret virksomhed ønsker banken at kunne levere et tilfredsstillende og stabilt afkast til aktionærerne. Afkastet skal ske på et transparent grundlag. Derfor arbejder banken ud fra en offentlig udbyttepolitik. Den nuværende udbyttepolitik har været gældende siden 3. kvartal 2018.

Samtidigt ønsker banken via sine oplysninger i bankens finansielle rapportering (kvartals-, halvårs- og årsrapporter), denne ESG-rapportering samt øvrige informationer på hjemmesiden, at give et tilfredsstillende og sammenligneligt informationsgrundlag til investorer, der ønsker at vurdere bankens tiltag og resultater indenfor såvel det finansielle område som vedr. bæredygtighed.

For fortsat at kunne levere tilfredsstillende afkast til bankens aktionærer, vurderes det, at fokus på understøttelse af den bæredygtige udvikling, fremadrettet vil være en vigtig faktor. Dette gælder såvel banken internt som i relation til kunden.

Lovgivning
Bankens nøgleværdi ordentlighed betyder blandt andet, at banken og dens medarbejdere i enhver henseende skal operere inden for lovgivningens rammer og ikke tager del i uetiske forhold generelt.

IT-sikkerhed	Banken overholder naturligvis lovgivningskravene om IT-risikostyring i den finansielle sektor. Vi har betryggende kontrol- og sikringsforanstaltninger på IT-området og IT-sikkerheden prioriteres i forhold til proportionaliteten. I 2021 er kravene på området steget yderligere, og banken har afsat de nødvendige ressourcer til også fremadrettet at leve op til kravene.
Outsourcing	Banken benytter sig på IT-området såvel som på øvrige områder af muligheden for at outsource arbejdet med forskellige aktiviteter. Ansvaret for områderne fralægges dog på ingen måde, og der er i 2021 indført organisatoriske tiltag som skal sikre, at banken kan leve op til de til stadighed stigende krav for outsourcede aktiviteter.
Persondata	Banken overholder lovgivningen om beskyttelse af personfølsomme oplysninger, dette i forhold til fortrolighed, integritet og tilgængelighed.
Basal indlånskonto	Alle kunder som måtte ønske adgang til en basal indlånskonto, tilbydes dette, da alle har ret til en Nem-konto. Det kræver naturligvis korrekt legitimation og udfyldelse af formål og omfangsforhold.

Vi dokumenterer vores kendskab til alle bankens kunder og overholder i enhver henseende hvidvasklovgivningen.

Antikorruption og bestikkelse

I "Politik for sund virksomhedskultur for Skjern Bank" følger bl.a., at det er uacceptabel adfærd hos ledere eller øvrige medarbejdere i banken at medvirke til korruption eller modtage bestikkelse.

Desforuden har banken ikke udfærdiget politikker på området, da det er åbenlyst, at det ikke er foreneligt med arbejde i banken, hvis man medvirker til korruption og/eller bestikkelse. Banken vil ligeledes ikke have kunder eller leverandører, der ikke lever op til dette.

Whistleblowerordning

Banken har etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere anonymt kan foretage anmeldelse vedr. ulovlig eller uetisk adfærd – i banken eller blandt kollegaer.

Anmeldelser kan vedrøre et af følgende forhold (ikke udtømmende):

- Overtrædelse af hvidvasklovgivningen
- Overtrædelse af reglerne i Lov om finansiel virksomhed.
- Uregelmæssigheder i regnskabsføring, intern kontrol eller revision.
- Indikationer på økonomisk kriminalitet, herunder dokumentfalsk, bedrageri, korruption eller lignende.
- Sexchikane

Anmeldelse til whistleblowerordningen sker igennem en portal fra bankens intranet til bestyrelsesformanden.

Bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering

Indsatsen mod hvidvask og terrorfinansiering har meget høj prioritet i banken. Der er udfærdiget politik og forretningsgange på hvidvaskområdet.

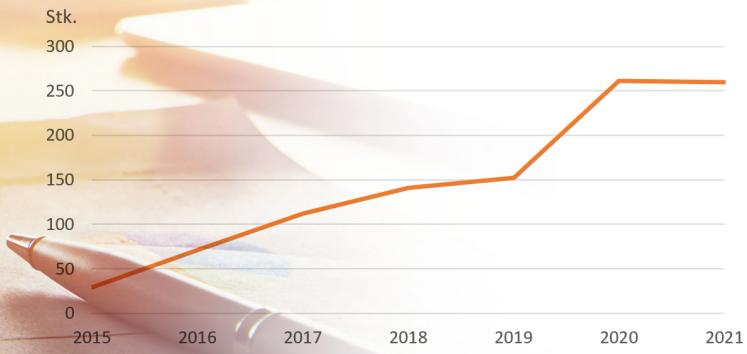
Banken har et stort og fortsat stigende ressourceforbrug på bl.a.:

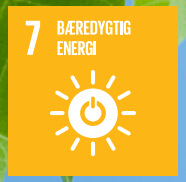
- risikovurdering og ajourføring af datagrundlag på alle kunder,
- overvågning af adfærd, undersøgelse af alarmer, indberetning af mistænkelige transaktioner eller adfærd til SØIK,
- undervisning af medarbejdere og løbende optimering af processer og indsatser.

Bankens mål med anvendelsen af de mange ressourcer er at reducere den iboende risiko, der vedrører misbrug til hvidvask eller terrorfinansiering.

Når transaktioner eller adfærd efter endt undersøgelse fortsat vurderes mistænkelige, indberettes disse til SØIK. I 2021 foretog banken 260 stk. anmeldelser, hvilket er på niveau med 2020, hvor der i årene inden var set en stigende trend. Den generelle stigning vurderes ikke at være et udtryk for, at banken i stigende grad bruges i forbindelse med hvidvask (herunder skatteunddragelse) og terrorfinansiering, men er i langt højere grad et billede på, at bankens fokus og kontrolmiljø er forbedret.

Udvikling i årlige antal indberetninger til SØIK





STATUS PÅ FN'S VERDENSMÅL OG PUNKTERNE FRA FORUM FOR BÆREDYGTIG FINANS

Skjern Bank arbejder løbende med FN's 17 verdensmål samt de 20 punkter fra Forum for Bæredygtig Finans.

Som beskrevet i nærværende rapport, fokuseres på indsatser, hvor det vurderes, at banken dels kan bidrage bedst via kompetencer og rolle i samfundet, samt hvor det vil skabe den største gavn for den bæredygtige udvikling.

I rapporten er det løbende vist, hvilke verdensmål bankens tiltag særligt bidrager til opfyldelsen af – disse er samlet set:

Verdensmål nr. 7: Bæredygtig energi
Banken er CO_2-neutral vedrørende sit forbrug. Det er sket via køb af oprindelsescertifikater vedrørende strøm fra danske vindmøller, og derved er banken med til at skabe en øget efterspørgsel på vedvarende energi, hvilket kan øge andelen af vedvarende energi generelt.

Verdensmål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
Via bankens finansielle løsninger til kunderne samt engagement og støtte til lokale foreninger og lignende er banken med til at understøtte den løbende udvikling i markedsområderne.

Som bankvirksomhed er der ikke væsentlige miljømæssige udfordringer. Det til trods har banken et naturligt fokus på at reducere egen miljøbelastning i lokalområderne. Dette gøres ved at affaldssortere og dernæst bortskaffe affald på den mest bæredygtige måde.

Der er fokus på mængden af både plast og papir, som begge afleveres til genanvendelse.

Verdensmål nr. 12: Ansvarligt forbrug og produktion
Banken vil fortsætte reduktion af papirforbruget og i videst muligt omfang bruge elektroniske dokumenter frem for fysiske. Desuden vil der ved indkøb fokuseres på bæredygtige materialer samt indkøb i større mængder og dermed besparelse på bl.a. emballage og transport.

Der arbejdes herudover med at reducere madspild til et absolut minimum.

Banken vil årligt fra og med ultimo 2021 offentliggøre en ESG-rapport indeholdende bl.a. udviklingen i bankens direkte forbrug (scope 1 og 2).

Verdensmål nr. 13: Klimaindsats
Via bankens energiforsyning fra vedvarende energi samt bl.a. støtten til klimatiltag i 3. verdenslande bidrages til at reducere CO_2-udledningen.

Verdensmål nr. 16: Fred, retfærdighed og stærke institutioner
Banken arbejder aktivt for at bekæmpe hvidvask og økonomisk kriminalitet og griber ind ved mistanke om ulovlige pengestrømmre.

Verdensmål nr. 17: Partnerskaber for handling
Vejen til at opnå FN's verdensmål går gennem samarbejde. I Finanssektoren er der via Forum for Bæredygtig Finans lavet et samarbejde om at efterleve 20 definerende anbefalinger, som alle skal bidrage til at fremme bæredygtig udvikling.

I Skjern Bank arbejdes der sammen med sektoren og samarbejdspartnere mod at efterleve punkterne fra Forum for Bæredygtig Finans og dermed bidrage til den bæredygtige udvikling.

ØVRIGE INDSATSER

Når Danmark går sammen om FN's verdensmål og samler ind i den gode sags tjeneste, vil Skjern Bank også gerne bidrage. I hhv. 2021 og 2022 er der doneret beløb til Danmarks Indsamling.

DANMARKS INDSAMLING

Bag Danmarks Indsamling står 12 humanitære organisationer og DR, og formålet er at hjælpe mennesker i nogle af verdens fattigste lande. Ved at støtte Danmarks Indsamling bakker vi op om verdensmål nr. 1, 2, 3, 4 og 6.

Danmarks Indsamling 2022. Alle bakker op og går en tur i den gode sags tjeneste. For hver time medarbejderne går tur eller indsamler affald, donerer banken et beløb til Danmarks Indsamling.

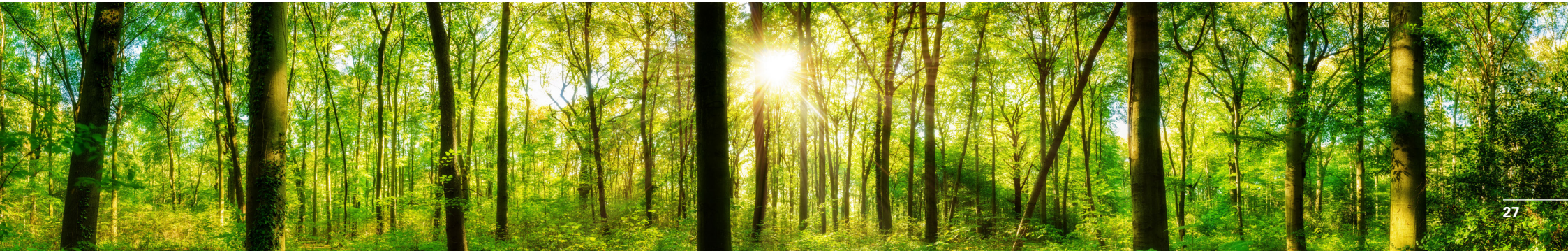
I 2021 har banken ligeledes støttet Kræftens Bekæmpelse i Knæk Cancer kampagnen.

Gåture og affaldsindsamling i den gode sags tjeneste.

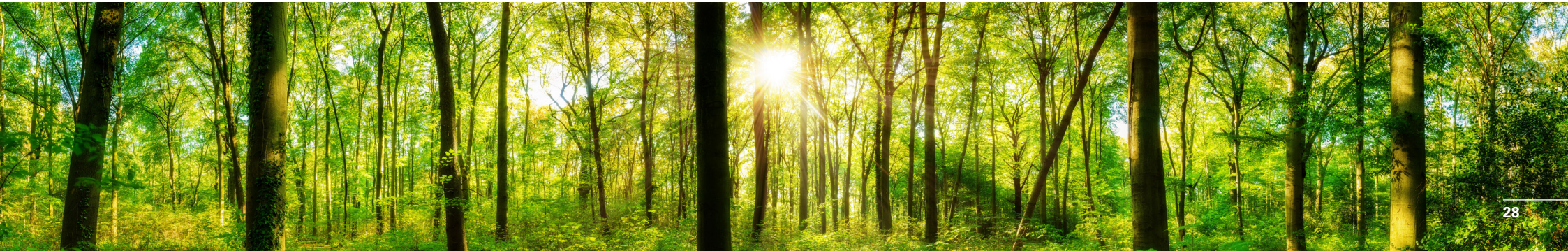
PUNKTER FRA FORUM FOR BÆREDYGTIG FINANS – STATUS OG MÅL FOR 2022

Nedenfor gives en status på bankens arbejde med anbefalingerne fra Forum for Bæredygtig Finans - samt beskrivelse af tiltag og ønsker for 2022.
Der kommenteres på de punkter, som banken finder, at den selvstændigt kan bidrage til. Punkter målrettet eksterne parter, politikere o.lign. er derfor undladt.

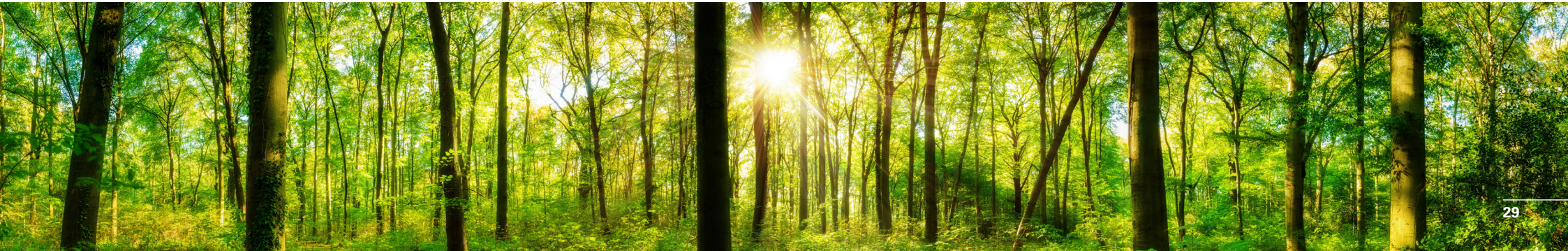
ANBEFALING	STATUS	TILTAG OG ØNSKER I 2022
1. Integrér bæredygtighed i forretningsmodellen - og i processor på såvel strategisk som operationelt niveau herunder have fokus herpå i sin risikostyring.	Bæredygtighed og social ansvarlighed er på det overordnede niveau indarbejdet i bankens Forretningsmodel. Indholdet herfra er/vil i løbet af 4. kvt. 2021 og 2022 overføres til det operationelle niveau i politkker og forretningsgange. Dette betyder konkret, at der bl.a. ved bevilling af udlån og garantier bør ske vurdering af, hvorvidt kunden er udsat for særlige ESG-risici. Banken har på nuværende tidspunkt ikke et specifikt fokus på ESG i sin risikostyrring, da der for nuværende ikke findes et datagrundlag, som kan understøtte dette. Banken ønsker desuden at have en produktpalette, som er med til at understøtte den grønne omstilling.	Yderligere implementering og udvikling af bankens forretningsgange til i stigende grad at indeholde et ESG-fokus. Risikostyring: Følge mulighederne for at oprette et datagrundlag til brug for senere risikorapportering.
2. Flere bæredygtige produkter på hylden Tilbyde flere låne- og investeringesprodukter til grønne og bæredygtige aktiviteter og øge volumen af disse.	Udlån: Bankens produktpalette er i årets løb udvidet, så bankens "miljølån" har omfattet en fordelagtig finansiering af følgende: - Vedvarende energiprojekter i privat- og erhvervsregi - El- og hybridbiler Realkredit til erhverv: Via Totalkredit og DLR-kredit kan banken tilbyde grønne lån til visse ejendomstyper. Investering: Banken kan via sit samarbejde med såvel BankInvest som Sparinvest tilbyde investeringsløsninger med fokus på CO_2-aftrykket fra de underliggende investeringer. Bl.a. tilbydes Svanemærkede investeringspuljer via BankInvest.	Banken forventer at det øgede produktudbud, samt en øget intern og ekstern opmærksomhed på disse vil medføre stigende volumen i 2022. Desuden introduceres som minimum et nyt lån til energiforbedrende tiltag i privat bolig.



ANBEFALING	STATUS	TILTAG OG ØNSKER I 2022
3. Gennemfør bæredygtighed i egen forretning	Klimagennemgang: Banken fik i foråret 2021 foretaget en ekstern klimagennemgang af hovedkontoret i Skjern. Gennemgangen medførte ingen væsentlige bemærkninger, og der vil på baggrund af gennemgangen ikke indføres væsentlige tiltag fsva. hovedkontoret. Viden fra gennemgangen vil banken dog internt anvende på bankens øvrige afdelinger. CO_2-neutral på strømforbruget: Banken har fra og med 2021 oprindelsescertifikater fra strøm fra danske vindmøller og er dermed 100 % CO_2-neutral på sit forbrug af strøm. Klimatiltag i 3. verdenslande: Ved at betale et tillæg til sin el-afregning støtter banken desuden bæredygtige tiltag i tredjeverdenslande. I bankens CO_2-regnskab har tiltaget en CO_2-kompenserende effekt, og via dette tiltag nærmer banken sig generel CO_2-neutralitet for hele bankens forbrug. Banken har desuden fokus på bæredygtighed ved indkøb og affaldssortering. Banken har pt. ikke en miljøpolitik, men afventer evt. branchestandarder og krav på området.	Banken vil være opmærksomme på evt. muligheder for at indgå i større investeringer i vedvarende energiprojekter, for på denne vis at dække yderligere af sit eget CO_2-aftryk. Dette skal dog i så fald naturligvis kunne ske med hensyntagen til regler jf. lov om finansiel virksomhed. Interne miljøpolitikker ventes udarbejdet i takt med udviklingen af branchestandarder.
4. Klar og troværdig dokumentation af kommunikation om bæredygtighed	ESG-rapport, som også indeholder bankens rapportering vedr. samfundsansvar, vil fra og med år 2021 offentliggøres årligt. Udarbejden af rapporteringen sker med baggrund i lovgrundlag herfor, input fra brancheorganisationer (fx. LOPI) samt markedspraksis på området. Beregning af bankens CO_2-aftryk (fornuværende scope 1 og 2) sker med assistance fra eksterne konsulenter. Banken har via sine samarbejdspartnere BankInvest og Sparinvest opgjort CO_2-aftrykket fra kundernes investeringer og beskrevet en handleplan for nedbringelse af dette (se nærmere i afsnittet herom).	2022-udgaven af ESG-rapporten forventes at indeholde de første estimater af bankens CO_2-aftryk fra udlån. Mulighederne for at beregne bankens indirekte CO_2-aftryk (scope 3) vil undersøges, således CO_2-aftrykket fra de dele af bankens værdikæde som den ikke selv kontrollerer også opgøres og indregnes i bankens samlede CO_2-regnskab.



ANBEFALING	STATUS	TILTAG OG ØNSKER I 2022
5. Offentliggørelse af CO_2-aftryk og mål for fremtidige reduktioner - vedr. aktiviteter som banken er med til at finansiere eller investere i.	Banken måler ult. 2021 på CO_2-aftrykket for de investeringer, som foretages via samarbejdspartnerne Sparinvest og BankInvest, hvilket er omtalt nærmere i den udarbejdede handleplan i et tidligere afsnit i denne rapport.	I 2022 forventer banken at kunne foretage rating af investeringskundernes ESG-præferencer, hvilket dermed muliggør rådgivning i forhold til bæredygtige investeringer, hvilket kan medføre en reduktion af CO_2-aftrykket fra investeringerne. Ult. 2022 forventer banken at kunne estimere CO_2-aftrykket på bankens udlån via overordnede brancheestimater kombineret med visse data på kundeniveau og ejendomsniveau.
6. Ambitiøs CO_2-screening - vedr. de større engagementer.	Banken har ikke i 2021 indført krav om CO_2-screening af bankens største kunder, da det er bankens vurdering af der er stor forskel på hvilket data, kunderne kan stille tilrådighed herfor. Som omtalt i pkt. 1 er 1. step indarbejdelsen af politikker og forretningsgange i forhold til overordnet at vurdere kundernes ESG-risici.	Fortsat vurdere hvorvidt der findes valid data at foretage CO_2-screeningen på baggrund af, samt vurdere hvorledes evt. krav til kommende screeninger skal foretages og på hvilke typer af engagementer.
7. Bæredygtig klassifikation på både udlån og investeringer - Anvendelse af EU's bæredygtige taksonomi på bankens udlån såvel som på bankens investeringsprodukter.	Som omtalt tidligere i rapporten er banken ikke omfattet Taksonomiforordningens artikel 8, da banken har under 500 ansatte. Banken har i øvrigt ikke udlån til kunder, som har over 500 ansatte, og som dermed ville skulle indgå i opgørelsen af "GAR-brøken" jf. Taksonomiforordningen. Af disse årsager har banken pr. 31.12.2021 ikke valgt at vise beregningsgrundlaget for GAR-brøken.	Der er ikke udsigt til, at banken inden for de kommende år bliver underlagt rapporteringsreglerne jf. Taksonomiforordningen. På trods af dette vil banken undersøge mulighederne for at danne datagrundlag, som kan vise bankens fordeling af udlån i henhold til EU's taksonomi.
10. Fokus på uddannelse i finanssektoren - Der bør sikres uddannelse/kompetenceudvikling i sektoren. Det gælder både på medarbejder, leder og bestyrelsesniveau.	Organisatorisk har banken i 2021 udpeget en ESG-ansvarlig. Denne skal bl.a. arbejde med bankens overordnede ESG-fokus samt inddragelse og koordinering med ledelse og fagchefer omkring emnet, samt orientere bankens bestyrelse omkring arbejdet og kravene på ESG-området. Bankens medarbejdere har eller vil gennemgå en overordnet e-learning omkring bæredygtighed i den finansielle sektor udarbejdet af Finanssektorens Uddannelsescenter. Planlægning af yderligere uddannelse til bankens rådgivere er desuden opstartet.	Uddannelse af rådgiverne i dels at understøtte den bæredygtige omstillig via kundedialog, samt overholdelse af såvel eksterne krav samt interne retningslinjer på ESG-området.

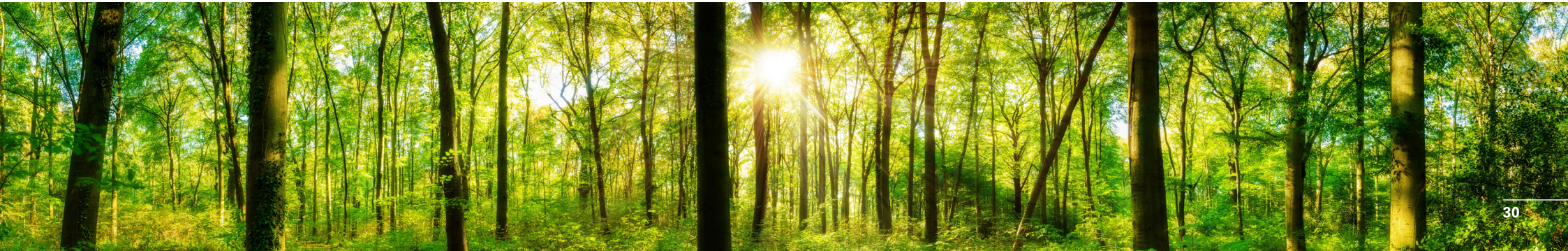


ANBEFALING	STATUS	TILTAG OG ØNSKER I 2022
Anbefalinger rettet mod finansiering af brancher med særlig relevans for klimaudfordringer og den bæredygtige omstilling		
16. Øget fokus på finansiering af bæredygtig landbrugsdrift - via øget fokus på bæredygtige investeringsplaner i dialogen med landmændene.	Banken har pt. ikke investeringsplaner eller opgørelser, som viser hvilke finansierede investeringer som er bæredygtige. Qua de generelt relativt store miljøkrav til den danske landbrugssektor, er det bankens overordnede vurdering, at investeringer i landbrugssekstoren til en vis grad vil bære præg af at understøtte den bæredygtige udvikling.	Banken vil følge hvilke muligheder og standarder som kommer og derigennem løbende vurdere hvilke mere konkrete tiltag som kan indarbejdes for i højere grad at efterleve pkt. 16.

Yderligere punkter fra Forum for Bæredygtig Finans

Foruden de ovennævnte indgår følgende punkter ligeledes som en del af punkterne fra Forum for Bæredygtig Finans. Nedenstående er ikke beskrevet yderligere, da banken enten ikke har arbejdet med disse endnu – eller at arbejdet med disse ikke direkte vedrører banken.

8. **Ny bæredygtighedsguide til den finansielle sektor**
   - Finans Danmark opfordres til at udarbejde en guide for, hvad der i bred forstand er bæredygtigt.
9. **Årlig bæredygtighedsredegørelse**
   - Finans Danmark opfordres til årligt at opgøre de samlede bæredygtige aktiviteter i medlemmernes porteføljer.
11. **Banker som sparringspartner for bæredygtige iværksættere.**
   - Banker bør tage aktivt del i de finansielle økosystemer for bæredygtige startups.
12. **Bedre muligheder for at få lån til nye forretningsmodeller**
   - Bankerne bør analysere de nye forretningsmodeller, der følger med digitaliseringen og en bevægelse mod mere deleøkonomi og cirkulær økonomi.
13. **Øget fokus på finansiering af bæredygtige ejendomme**
   - Banker og realkreditinstitutter opfordres til at fremme udlån til bæredygtige og energieffektive ejendomme.
14. **Bedre energimærker med øget gennemslagskraft**
   - Den nuværende energimærkning bør revideres.
15. **Øget fokus på bæredygtige transportformer**
   - Den finansielle sektor anbefales at bidrage til at fremme omlægningen til mere bæredygtige transportformer.
17. **Bæredygtige målemetoder i landbruget**
   - Der bør arbejdes videre på nye metoder til måling af bæredygtighed i landbrugsproduktionen.
18. **Det anbefales at regeringen indtænker privatfinansiering fra hele den finansielle sektor i sin kommende klimahandlingsplan.**
19. **Det anbefales at regeringen arbejder aktivt for en ambitiøs indsats for bæredygtig finans i EU og FN.**
20. **Det anbefales at de finansielle myndigheder integrerer klimaudfordringen og omstilling til den bæredygtige økonomi i deres arbejde, så de bedst muligt understøtter omstilling til en bæredygtig økonomi.**



ESG-NØGLETAL

Miljømæssige forhold (E)	Enhed	2021	2020
CO_2e, scope 1	tons	27,0	37,0
CO_2e, scope 2	tons	44,0	119,2
Samlet CO_2e fra scope 1 og 2	tons	71,0	156,2
Klimakompenserende tiltag	tons	-118,6	0
Samlet netto CO_2e	tons	-47,6	156,2
Energiforbrug	GJ	3.489,7	3.361,9
Vedvarende energiandel	%	73,1	47,0
Vandforbrug	m3	935,0	893,0
Øvrige nøgletal relateret til miljømæssige forhold:			
Print - årlig reduktion	%	28,2	26,2
Andel af fysiske dokumenter til kunder	%	1,6	1,8
Sociale forhold (S)			
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	168	158
Kønsdiversitet	%	51	51
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	14	16
Lønforskel mellem køn		-*	-*
Medarbejderomsætningshastighed	%	4,2	9,5
Sygefravær	Dage/FTE	7,6	5,4
Fastholdelse af kunder	%	-**	-**
Øvrige nøgletal relateret til sociale forhold:			
Medarbejdertilfredshed	%	96,3	96,7
Gennemsnitsalder for bankens medarbejdere	år	47,9	47,5
Gennemsnitsalder for bankens ledergr.	år	46,6	47,2
Betalte skatter (direkte)	mio. kr.	44,5	43,9
Ledelsesmæssige forhold (G)			
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	0	0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	92,4	96,0
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Gange	5,6	5,7

*Nøgletallet offentliggøres ikke. Forskelle i gennemsnitslønnen for mænd og kvinder skyldes forskelle i kønnenes repræsentation i forskellige typer jobs – herunder som ledere. Der aflønnes ens for lige arbejde.
** Nøgletallet beregnes ikke. I forhold til vurdering af kundetilfredshed forholder banken sig i stedet til at de seneste kundetilfredshedsundersøgelser, hvor den seneste fra 2021 viste, at hhv. 83% af privatkunderne og 84% af erhvervskunderne er tilfredse med banken (samlet 502 repondenter).

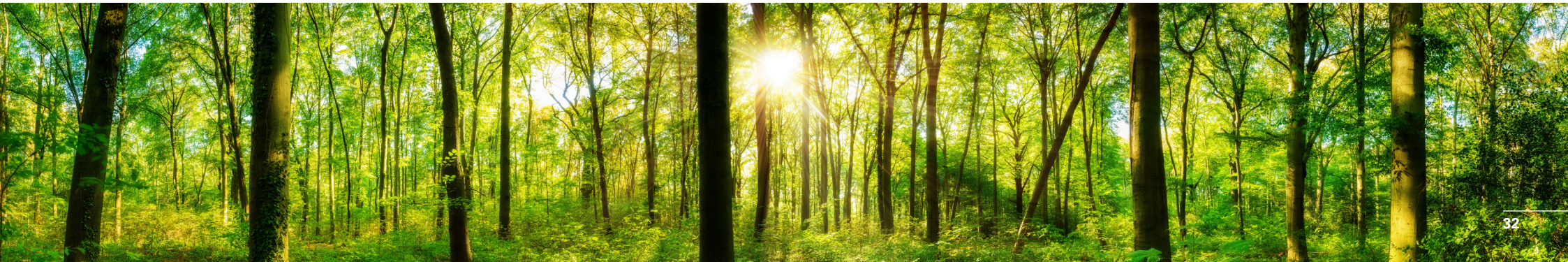
ESG-nøgletallene er beregnet jf. vejledning fra Danske Revisorer – FSR, og danner dermed et sammenligningsgrundlag til såvel øvrige pengeinstitutter som virksomheder generelt.

Foruden nøgletallene fra FSR har banken selv defineret et antal yderligere nøgletal som banken vurderer bidrager til yderligere information.

DEFINITIONER PÅ ESG-NØGLETAL*

Miljømæssige forhold (E) **Nøgletal / enhed**	Forklaring	Begrundelse
CO_2e, scope 1	Scope 1 emissioner er direkte emissioner, der stammer fra selskabets egen forbrænding af brændsler og materialer.* Bemærkning: Pga. et reduceret kørselforbrug i 2020 og 2021 pga. virkningerne fra Covid-19-pandemien er der for årene anvendt et skønnet estimat for de normale brændstofforbrug i bankens biler.	Udviklingen i CO_2e scope 1 og 2 samt energiforbrug sat i forhold til producerede mængder, omsætning, balance eller antal medarbejdere kan bruges til at identificere de selskaber, der har været i stand til at omstille sig til en økonomi, der baserer sig mindre på fossile brændstoffer – enten over tid eller i forhold til konkurrenterne
CO_2e, scope 2	Scope 2 emissioner er indirekte emissioner, der stammer fra den energi, der blev brugt til at producere elektricitet, fjernvarme og fjernkøling, som selskabet har købt af tredjepart til selskabets eget brug. Scope 2 emissioner er i princippet beregnet ligesom scope 1 emissioner, men dækker typisk ikke alle syv Kyotogasser/GHG'er. *	Se ovenfor.
Klimakompenserende tiltag	De klimakompenserende tiltag vedrører opkøb af oprindelsescertifikater fra elproduktion af danske vindmøller, samt støtte af klimatiltag i 3. verdenslande, som beskrevet på side 17.	
Energiforbrug	Energi er, ligesom emissioner, typisk beregnet baseret på brændselsforbrug multipliceret med konverteringsfaktorer. Den forbrugte energi baserer sig både på energi fra scope 1 og 2 kilder og fra vedvarende energikilder.*	Se ovenfor.
Vedvarende energiandel	Hvor meget af den totale forbrugte energi, der stammer fra vedvarende energikilder.*	Nøgletallet kan bruges til at identificere de selskaber, der har formået at omstille deres selskab og forbrug af energi til vedvarende energi.
Vandforbrug	Summen af alt vand forbrugt fra alle kilder som overfladevand, grundvand, regnvand eller kommunevand.* I Skjern Bank udgøres talles som forbrugt kommunevand.	Vandforbrug illustrerer risikoprofilen ift. vandforsyning og/eller ændringer i vandomkostninger.

*= Definitioner og formler er angivet i rapporten "ESG hoved- og nøgletal i årsrapporten" udgivet af Finansforeningen, Danske Revisorer og Nasdaq i 2019.



Sociale forhold (S) **Nøgletal/enhed**	Forklaring	Begrundelse
Fuldtidsarbejdsstyrke	Antal fuldtidsansatte + omberegnede timeansatte og midlertidigt ansatte omberegnet til fuldtidsækvivalenter på tilsvarende vis som i bankens årsrapport. Bemærk, at banken ved opgørelsen af nøgletallet ikke har taget hensyn til kompenseret overarbejde.	Opgøres for at være i stand til at måle den nødvendige fuldtidsarbejdsstyrke, der skal til for at udføre arbejdet, som har genereret de finansielle nøgletal. FTE'er kan desuden bruges til at analysere på bl.a. forbrug pr. medarbejder. Nøgletallet er desuden indirekte vigtigt da det bruges til at beregne en række af de øvrige sociale nøgletal.
Kønsdiversitet	Antal kvindelige FTE'er i forhold til samlet antal FTE ult. året.	Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at Kønsdiversitet har en korrelation med bedre finansiel performance.
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	Antal kvindelige FTE'er i bankens ledergruppe i forhold til samlet antal FTE'er i bankens ledergruppe ult. året.	Se ovenfor.
Lønforskel mellem køn	Udregnes ikke jf. beskrivelsen under ESG-nøgletallene.	
Medarbejderomsætningshastighed	Medarbejderomsætningshastighed = ((Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er)/(FTE'er)*100	Især er den frivillige medarbejderomsætningshastighed interessant, idet den viser, hvor god selskabet er til at holde på sine medarbejdere og dermed viden og kunnen.
Sygefravær	Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden)/(Total FTE'er	Hvis selskabet har et uforholdsmæssigt stort antal sygedage pr. FTE, kan det indikere en mindre medarbejdertilfredshed og/eller sikkerhedsproblemer. Udover at være dyrt, kan det også lede til problemer med at tiltrække talent.
Fastholdelse af kunder	Udregnes ikke jf. forrige side.	
Ledelsesmæssige forhold (G)	Forklaring	Begrundelse
Bestyrelsens kønsdiversitet	Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer/Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer*100	Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at kønsdiversitet har en korrelation med bedre finansiel performance.
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Summen af bestyrelsesmedlemmernes fremmøder på bestyrelsesmøder / antal bestyrelsesmøder x antal bestyrelsesmedlemmer. Beregningen dækker over deltagelse på såvel fysiske bestyrelsesmøder som bestyrelsesmøder afholdt via telefon/video. Skriftelige bestyrelsesmøder/beslutninger er ikke medregnet.	En relativ lav eller faldende tilstedeværelse kan indikere mindre opmærksomhed på bestyrelsesarbejdet, hvilket kan indikere en risikabel ledelseskultur.
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	CEO kompensation/Median medarbejderløn (løn + pension) Afgrænsning: Kun medarbejdere i normering (fastansatte) er medtaget.	En relativt høj eller stigende lønforskel mellem CEO og medarbejdere kan udtrykke selskabets værdiansættelse af CEO'en ift. den almindelige medarbejder. Dette nøgletal kan sammenlignes med selskabets finansielle performance – og hvis denne modsat er relativt lav eller faldende, kan det måske overvejes, om aflønningspakken er socialt passende, og det kan måske også indikere en risikabel ledelseskultur.

SKJERN BANK

SKJERN
Banktorvet 3
6900 Skjern
Tlf. 9682 1333

ESBJERG
Kongensgade 58
6700 Esbjerg
Tlf. 9682 1500

RIBE
J. Lauritzens Plads 1
6760 Ribe
Tlf. 9682 1600

VIRUM
Frederiksdalsvej 65
2830 Virum
Tlf. 9682 1480

ØLGOD
Storegade 16-18
6870 Ølgod
Tlf. 9682 1540

VARDE
Bøgevej 2
6800 Varde
Tlf. 9682 1640

BRAMMING
Storegade 20
6740 Bramming
Tlf. 9682 1580

HELLERUP
Strandvejen 143
2900 Hellerup
Tlf. 9682 1450

HØRSHOLM
Lyngsø Allé 3
2970 Hørsholm
Tlf. 9682 1420

skjernbank.dk