

Skjern Banks samfundsansvar

Hvad er samfundsansvar?

Skjern Bank har altid forholdt sig positivt og aktivt til sit samfundsansvar. Emnet er nu blevet lovfæstet under betegnelsen Corporate Social Responsibility (CSR) som er den internationale betegnelse. CSR oversættes til "virksomhedens samfundsmæssige ansvar" for at indikere, at begrebet dækker over virksomhedens samfundsmæssige ansvarlighed og engagement i en bredere forstand end blot rummelighed.

Hvorfor samfundsansvar i Skjern Bank, hvad er formålet?

Det følger af lovgivningen, at børsnoterede pengeinstitutter fra og med årsrapporten for 2009 skal redegøre for deres arbejde med samfundsansvar. Oplysningspligten vedrørende samfundsansvar fastsættes af Finanstilsynet gennem ændringer i bekendtgørelserne.

Skjern Bank vil bruge CSR aktivt og ser meget positivt herpå, uanset om det drejer sig om medarbejdere, lokalsamfund eller miljøet.

Bankens mission er, at Skjern Bank skal opleves som en attraktiv arbejdsplads, hvor sund fornuft er udgangspunkt for trivsel, handlefrihed og personlig udvikling. I lokalsamfundene vil Skjern Bank leve op til vort sociale ansvar og bidrage til udviklingen, som den lokale bank. På det miljømæssige område, vil Skjern Bank vise ansvarlig adfærd.

Skjern Bank og medarbejderne

Skjern Bank udviser social ansvarlighed overfor medarbejderne på alle områder. Banken er omfattet af overenskomsten mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet.

Skjern Bank har udarbejdet 7 politikker, som omhandler arbejdsmiljøpolitik, sundhedspolitik, sygepolitik, seniorpolitik, stresspolitik, rusmiddelpolitik og ludomanipolitik. Politikkerne bruges aktivt i hverdagen, blandt andet for at udvikle og fastholde vore medarbejdere.

Banken arbejder på medarbejderområdet ud fra principperne om livslang læring og motiverer til at alle medarbejdere er i konstant personlig udvikling og uddannelse. Tillige tilstræbes, at medarbejderne så vidt muligt opnår den bedst mulige balance mellem arbejde og fritid, hvortil banken tilbyder rådgivning og hjælp i svære situationer.

Bankens ansvarlighed og engagement omfatter herudover eksempelvis følgende:

- Et samarbejdsudvalg, hvis arbejde omfatter optimering af arbejdsmiljøet
- To medarbejdere er uddannede som stressvejledere og arbejder forebyggende og vil bistå ved konkrete stress-situationer
- Ansættelse af praktikanter, som et led i disses erhvervsvalg

- Støtte til sund livsstil, blandt andet ved frugtordning og tilskud til organiseret motion
- Derudover har banken flere medarbejdere ansat i flex-job og banken tager løbende praktikanter i aftalte arbejdsforløb
- Psykolog- og karriererådgivning anvendes ved afskedigelser og karriereskift

Skjern Bank og lokalsamfundene

Skjern Bank har siden etableringen for mere end 100 år siden, bidraget til udviklingen af de lokalsamfund, hvor vi har vore afdelinger. Med vores dybe forankring og engagement i lokalområderne, ser vi det som en forpligtelse på enhver måde at deltage i samfundenes initiativer, dels med alle bankens forretningsformer herunder långivning, dels med økonomiske og arbejdsmæssige bidrag.

Banken ønsker at være en meget aktiv deltager i lokalområdernes kultur- og foreningsliv. Denne deltagelse sker ved økonomisk bidrag til rigtig mange formål, store som små.

Banken ser idræts- og sportslivet som et væsentligt element i at børn, unge og ældre har et sundt og indholdsrigt liv og netop på dette område yder banken meget betydelige bidrag, både på amatør- og eliteniveau.

I det lokale kulturliv er banken også en aktiv medspiller, som bakker op om flere initiativer, store som små.

Skjern Bank lever af og med de lokale samfund. Dette ansvar er vi os bevidst, hvorfor vi også i 2010 vil være en aktiv medspiller på alle områder!

Skjern Bank og miljøet

Skjern Bank tager et aktivt medansvar for miljøet som pengeinstitut og arbejdsplads.

Som pengeinstitut gør vi det ved at se positivt på låneanmodninger til formål, som bidrager til at forbedre vort miljø.

Som arbejdsplads gør vi det ved at fokusere på minimering af ressourceforbruget på en række områder, eksempelvis ved at afholde interne møder som telefon- eller videomøder, ved at anvende miljøvenlige teknologier hvor det er muligt, herunder eksempelvis anvendelse af elektronisk sagsbehandling, gennemgang af bankens ejendomme af energikonsulenter for identificering af områder, hvor energiforbruget eventuelt kan reduceres m.v.